

## NEIGHBOURHOOD WATCH BULLETIN

*This bulletin is issued by the Wellington Community Police Centre, located at 1064 Wellington Street West. It is designed to inform residents about activities carried out by the Ottawa Police Service and measures that can be taken by residents to promote greater personal and community safety and security.*

*Le français suit*

- 1. Polar Plunge 2020**
  - 2. 2020 Thomas G. Flanagan S.C. Scholarship Award**
  - 3. Three new Neighbourhood Resource Teams**
- 

### 1. Polar Plunge 2020

The Ottawa Police Service is excited to host the 6<sup>th</sup> Annual Polar Plunge for Special Olympics taking place at Algonquin College (north side of 'P' Building) on Saturday, March 7, in partnership with the [Ontario Law Enforcement Torch Run \(OLETR\)](#).

The Polar Plunge takes place in several cities across Canada and raises much-needed funds for the athletes and families of [Special Olympics Ontario](#).

“This is our sixth year holding the Polar Plunge and it’s exciting to see all of the Teams, dressed in their artic plunge finery, come together to participate in this special event – that’s the fun part!” said Inspector John McGetrick.

Register online at [polarplunge.ca/ottawa](http://polarplunge.ca/ottawa). Collect donations, and track your fundraising progress.

Plunging begins at 9:30 am and goes until noon! There is free parking at Algonquin College located at 1385 Woodroffe Avenue, parking lot 7, south side of building “P”.

“The Ontario Law Enforcement Torch Run (OLETR) has continued to grow substantially and produce much needed funds for Special Olympics. Polar Plunges bring in significant revenue that allows our programs to grow across the province,” stated Glenn MacDonell, President and CEO of Special Olympics Ontario. “Quite simply, more funding means more people with intellectual disabilities will become involved in Special Olympics programs and competition and no partnership has had a more profound impact on our movement than the OLETR.”

Athletes range in age from children, youth to adults who have an intellectual disability. Sports and training programs are only possible through funds raised through initiatives like the Polar Plunge.

“These athletes are my heroes, truly,” said Ottawa Police Inspector John McGetrick. “Their perseverance and dedication to their sport, coupled with their enthusiasm and sportsmanship, makes for a really enjoyable team experience for athletes, as well as their families.”

## About Special Olympics Ontario

Special Olympics Ontario is part of a global movement that unleashes the human spirit through transformative power and joy of sports. We empower people with intellectual disabilities to become accepted and valued members of their communities, which leads to a more respectful and inclusive society for all. Using sports as the catalyst and programming around health and education, Special Olympics is fighting inactivity, injustice and intolerance. Special Olympics encourages sports and fun, bringing people together and breaks down stereotypes about people with intellectual disabilities through a unified sports approach.

For more information, please visit [specialolympicsontario.com](https://specialolympicsontario.com)

Twitter: [@soontario](https://twitter.com/soontario)

[facebook.com/specialolympicsontario](https://facebook.com/specialolympicsontario)

### 2. 2020 Thomas G. Flanagan S.C. Scholarship Award

The Ottawa Police Service (OPS) is pleased to announce that it is now accepting applications for the 2020 Thomas G. Flanagan S.C. Scholarship Award.

The \$1,500 scholarship was established in 1993 in honour of the late Thomas G. Flanagan, who served as chief of police of the OPS between 1989 and 1993. It is presented annually to a woman from a racialized or Indigenous community who is interested in pursuing a career in policing, following a period of post-secondary study.

“The Ottawa Police is looking to hire more diverse candidates to better reflect the communities we serve and protect,” said Diversity and Race Relations Staff Sergeant Ian Hayes. “This scholarship is an excellent opportunity for those interested in a career in policing.”

Applications are available online at [ottawapolice.ca/students](https://ottawapolice.ca/students) and can be submitted by email to [DiversityandRaceRelations@ottawapolice.ca](mailto:DiversityandRaceRelations@ottawapolice.ca), or by mail to: Ottawa Police Service, Diversity and Race Relations, P.O. Box 9634, Station T, Ottawa, Ontario, K1G 6H5. The deadline for applications is February 29, 2020.

### 3. Three new Neighbourhood Resource Teams

The Ottawa Police Service (OPS) will launch three new Neighbourhood Resource Teams (NRT) in 2020, Ottawa Police Chief Peter Sloly announced on January 14. Neighbourhood Policing will be the cornerstone of the OPS’ overall community policing strategy. The NRTs will be the central component of OPS’ strategy to increase community based policing, prevent and reduce firearm violence along with other associated violent street crimes in Ottawa.

The three new teams will be located in the ByWard Market/Lowertown in May, and Centretown and Bayshore in the Fall of 2020 using existing resources approved in the OPS Budget. These three new teams will add to the current NRTs located in Vanier/Overbrook, Heron Gate/South Ottawa and Carlington/Caldwell that were deployed in 2019. These neighbourhoods were selected due to an increased volume of crime (including gun, gang and drug related violent street

crime), the presence of complex social issues that underpin most crime (housing, employment, education, health, marginalization, discrimination, etc.) and a high number of calls for police service.

The NRT officers will be dedicated exclusively to their assigned neighbourhoods for a minimum of two years, where they will work in an integrated and coordinated way with local community residents and partners, not-for-profit organizations, business associations and city staff to assess and address crime, social disorder and their underlying socio economic issues. The NRTs are composed of experienced officers with the personal and professional maturity to manage complex crime and socio economic issues affecting their assigned neighbourhood.

The officers will have proven foundational policing skills for crime prevention, order management, emergency response and law enforcement – they will also receive specialized training and development including: problem solving, conflict mediation, effective communication, (inter)cultural competency. The NRTs will be dedicated to a single neighbourhood for multi-year assignments – each NRT will also be allotted an appropriate dedicated complement of School Resource Officers (SRO), Community Police Officers (CPO) and Traffic officers.

“The NRTs are the centrepiece of the OPS neighbourhood policing strategy. We are putting them in place in the communities that need the help the most,” said Chief Peter Sloly. “Since October, I have been talking with and listening to the community, the Ottawa Police Association (OPA), the Senior Officers’ Association (SOA), academics, city councillors, Community Equity Council, police/justice leaders, the Ottawa Police Services Board (OPSB), frontline members, along with my executive and senior leadership team members. Reinvesting in neighbourhood policing has been a clear priority in all of those conversations.” This is also in line with the Ottawa Police Services Board’s 2019-2020 [Strategic Direction](#).

While investments into Neighbourhood Resource Teams (NRTs) have started to see a positive response in dealing with street crime and violence, a “whole-of-Ottawa” approach is needed that will focus on building a stronger and safer city.

Investigative units have targeted high offenders in areas of violent crime resulting in a number of arrests and guns seized. In 2019, Ottawa saw a reduction of the number of shootings from 78 to 73, and a total of 13 homicides (five of which were gun-related), down from 16 in 2018. Additionally, 70 crime guns were seized by police in 2019, up from 68 in 2018. This year, police have already seized eight crime guns.

Chief Sloly and his Executive Command have been reviewing the current approach to preventing and reducing firearms violence and street crime in Ottawa. These efforts will be increased as OPS incorporates a new Crime Disorder Management Process. It is a new response model intended to support victims and communities by addressing heightened fear and anxiety within the immediate aftermath of violent crimes. This process will assist OPS in developing a more dynamic approach to crime reduction, quality-of-life improvements, and personnel and resource management. It will provide command officers immediate access to operational information city-

wide to be better able to use trend analysis and predictive tools for measurement and more informed decision making practices.

“We are looking at improving existing systems to provide the foundation for more action on violent crime,” said Chief Sloy. “This will ensure that frontline officers have the most up-to-date information and resources available on every call.”

“Our investigations are focused on violent repeat offenders who are victimizing the most vulnerable populations and marginalized neighbourhoods. They will be supported by a new immediate response action strategy that will include a 24 to 72 hour post-incident deployment of uniformed who will work with stakeholders in the areas impacted by the violence to ensure the proper outreach, crime suppression, investigations and victim services are provided,” added Chief Sloy.

The OPS will continue to work with Crime Prevention Ottawa, our Community Equity Council and other partners to refresh the existing [Street Violence and Gang Strategy](#) that is part of a collaborative effort with community partners city-wide.

More information about this initiative will be released to the OPSB at its January meeting.

\*\*\*\*\*

1. **Défi de l’ours polaire 2020**
2. **La bourse d’études Thomas G. Flanagan, É.C. 2020**
3. **Trois nouvelles Équipes de ressources de quartier**

---

### 1. Défi de l’ours polaire 2020

Le Service de police d’Ottawa a bien hâte de présenter la 6<sup>e</sup> édition annuelle du Défi de l’ours polaire pour les Jeux Olympiques spéciaux, qui aura lieu le samedi 7 mars 2020 au Collège Algonquin (côté Nord du bâtiment « P »), en collaboration avec la **Course au flambeau des agents de la paix de l’Ontario**.

Le Défi de l’ours polaire se déroule dans plusieurs villes à travers le Canada, amassant des fonds fort nécessaires à l’intention des athlètes des **Olympiques spéciaux de l’Ontario** et leurs familles.

« Nous présentons le Défi de l’ours polaire pour une sixième année, et c’est électrisant de voir toutes les équipes, affichant leurs plus beaux atours de plongeurs, s’assembler pour cette activité toute particulière – c’est le clou du spectacle! » exulte l’inspecteur John McGetrick.

Inscrivez-vous en ligne au [polarplunge.ca/ottawa](http://polarplunge.ca/ottawa), recueillez des dons, et suivez le progrès de votre collecte de fonds.

On plonge à compter de 9 h 30 et ça se poursuit jusqu’à midi! Des places de stationnement gratuit sont disponibles au Collège Algonquin, 1385, avenue Woodroffe, terrain de stationnement 7, du côté Sud du bâtiment « P ».

« En Ontario, la Course au flambeau des responsables de l'application de la loi a poursuivi sa croissance et continué à générer des fonds bien nécessaires pour les Jeux olympiques spéciaux. Les Défis de l'ours polaire engendrent des revenus considérables qui permettent la croissance de nos programmes à travers la province », a indiqué Glenn MacDonell, président et directeur général des Jeux Olympiques spéciaux de l'Ontario. « Tout simplement, plus d'argent, ça signifie que des gens ayant une déficience intellectuelle pourront prendre part en plus grand nombre aux programmes sportifs des Jeux olympiques spéciaux, et aucun partenariat n'a eu un effet plus marqué sur notre mouvement que celui que nous entretenons avec la Course au flambeau des agents de la paix de l'Ontario. »

Parmi les athlètes, on compte des enfants, des adolescents et des adultes ayant une déficience intellectuelle. Les programmes de sport et d'entraînement ne sont possibles que grâce aux fonds recueillis par la voie d'initiatives comme le Défi de l'ours polaire.

« Décidément, ces athlètes sont mes héros, » dit l'inspecteur John McGetrick, de la Police d'Ottawa. « Leur persévérance et leur dévouement envers leur discipline, jumelés à leur enthousiasme et leur esprit sportif, donnent lieu à une expérience d'équipe franchement agréable pour les athlètes ainsi que pour leurs proches. »

### **À propos des Jeux olympiques spéciaux de l'Ontario**

Les Jeux olympiques spéciaux de l'Ontario font partie d'un mouvement mondial qui libère l'esprit humain grâce au pouvoir transformateur et la joie des sports. Nous offrons aux personnes ayant des déficiences intellectuelles l'occasion de se faire accepter et apprécier en tant que membres de leurs collectivités, ce qui mène à une société plus respectueuse et inclusive pour tous. En utilisant les sports comme catalyseur et programmation en santé et en éducation, les Jeux olympiques spéciaux luttent contre l'inactivité, l'injustice et l'intolérance. Grâce à une stratégie sportive unifiée, les Jeux olympiques spéciaux favorisent les sports et le jeu, en réunissant les gens et en éliminant les stéréotypes à propos des personnes ayant des déficiences intellectuelles.

Pour plus de détails, consultez le site [specialolympicsontario.com](http://specialolympicsontario.com)

Twitter : [@soontario](https://twitter.com/soontario)

[facebook.com/specialolympicsontario](https://facebook.com/specialolympicsontario)

### **2. La bourse d'études Thomas G. Flanagan, É.C. 2020**

Le Service de police d'Ottawa est heureux d'annoncer qu'il est prêt à recevoir les candidatures pour la bourse d'études Thomas G. Flanagan, É.C. 2020.

*La bourse d'études de 1500\$ fut instituée en 1993 en l'honneur de feu Thomas G. Flanagan, qui servit en qualité de chef du Service de police d'Ottawa de 1989 à 1993. La bourse est décernée annuellement à une femme d'une communauté racialisée ou autochtone et intéressée, après ses études postsecondaires, à faire carrière dans la police.*

« La Police d'Ottawa compte embaucher des candidats d'une plus grande diversité dans le but de mieux refléter les diverses collectivités que nous servons et dont nous assurons la protection, »

dit le sergent d'état-major Ian Hayes de la Section de la diversité et des relations interraciales. « Cette bourse représente un excellent tremplin pour les personnes intéressées à explorer une carrière avec la police. »

Les formulaires de demande sont disponibles en ligne au [ottawapolice.ca/students](http://ottawapolice.ca/students) et peuvent être communiquées par courriel au [DiversityandRaceRelations@ottawapolice.ca](mailto:DiversityandRaceRelations@ottawapolice.ca), ou par la poste à l'adresse suivante : Service de police d'Ottawa, Section de la diversité et des relations interraciales, C.P. 9634, succursale « T », Ottawa (ON) K1G 6H5. *La date limite de soumission des candidatures est le 29 février 2020.*

### 3. Trois nouvelles Équipes de ressources de quartier

Le Service de police d'Ottawa (SPO) mettra en branle trois nouvelles Équipes de ressources de quartier (ERQ) en 2020, annonçant le 14 janvier le chef de la Police d'Ottawa, Peter Sloly. La police de quartier sera la pierre d'angle de la stratégie globale du SPO en matière de police communautaire. Les ERQ vont constituer la composante centrale de la stratégie du SPO d'accroître la stratégie d'approche communautaire visant à prévenir et réduire la violence liée aux armes à feu, ainsi que les autres crimes de rue violents qui s'y rattachent à Ottawa.

Les trois nouvelles équipes seront mises à l'œuvre au marché By et la Basse-Ville en mai, et au centre-ville et à Bayshore à l'automne 2020, faisant appel à des ressources existantes approuvées dans le cadre du Budget du SPO. Ces trois nouvelles équipes s'ajouteront aux ERQ présentes dans Vanier-Overbrook, Heron Gate-Ottawa Sud et Carlington-Caldwell, et qui furent déployées en 2019. Ces quartiers furent choisis en raison du nombre accru d'incidents criminels s'y déroulant (notamment des crimes de rue violents liés aux armes à feu, aux bandes de rue et à la drogue), de la présence de questions sociales complexes sous-jacentes à la majeure partie de la criminalité (logement, emploi, éducation, santé, marginalisation, discrimination, etc.), ainsi qu'une fréquence élevée d'appels de service policier.

Les agents des ERQ se consacreront exclusivement aux quartiers où ils seront affectés pour une période d'au moins deux ans, où ils œuvreront de façon intégrée et coordonnée avec les résidents et les partenaires du coin, ses organismes sans but lucratif, ses associations commerciales et le personnel de la municipalité afin d'évaluer et d'aborder les questions de criminalité, de désordre social et leurs enjeux socioéconomiques sous-jacents. Les ERQ sont formées d'agents chevronnés disposant de la maturité personnelle et professionnelle requise pour gérer de complexes questions criminelles et socioéconomiques touchant le quartier de leur affectation.

Les agents posséderont des compétences fondamentales éprouvées en prévention du crime, en gestion et maintien de l'ordre et en intervention d'urgence – ils recevront en outre une formation et un perfectionnement spécialisés, notamment en résolution de problèmes, en médiation des différends, en communication efficace et en compétence interculturelle. Les ERQ se consacreront à un seul quartier au cours de mandats pluriannuels – chacun des ERQ se verra également accorder un effectif dévoué d'agents scolaires, d'agents de police communautaires, et d'agents de la circulation.

« Les ERQ sont la pièce maîtresse de la stratégie du SPO en matière de police de quartier. Nous les postons au sein des collectivités qui en ont le plus grand besoin », a précisé le chef Peter Sloly. « Depuis octobre dernier, j'ai écouté et j'ai discuté avec la collectivité, l'Association des policiers d'Ottawa (APO), l'Association des officiers supérieurs (AOS), des théoriciens, des

conseillers municipaux, le Conseil sur l'Équité, des dirigeants policiers et juridiques, la Commission de services policiers d'Ottawa (CSPO), des membres de première ligne, ainsi que les membres de mon équipe administrative et de la haute direction. Le réinvestissement dans la police de quartier s'est manifesté comme priorité évidente lors de toutes ces conversations. » Ceci étant cohérent avec l'**Orientation Stratégique** 2019-2020, de la Commission de services policiers d'Ottawa.

Même si les investissements dans les Équipes de ressources de quartier ont commencé à porter fruit en ce qui concerne la lutte contre la criminalité et la violence de rue, une approche « tout-Ottawa » s'impose pour en arriver à une ville plus forte et plus sûre.

Les unités d'enquête ont ciblé des récidivistes prolifiques dans des zones de criminalité violente, ce qui s'est soldé par plusieurs arrestations et saisies d'armes à feu. En 2019, Ottawa connut une réduction du nombre de fusillades, qui est passé de 78 à 73, et un total de 13 homicides (dont cinq étaient liés à des armes à feu), comparativement à 16 en 2018. Par ailleurs, 70 armes liées au crime furent saisies par la police en 2019, pour 68 en 2018. Cette année, les policiers ont déjà saisi huit armes à feu liées à des actes criminels.

Le chef Sloly et sa haute direction se sont penchés sur l'approche actuelle en matière de prévention et de réduction de la violence liées aux armes à feu et à la criminalité de rue à Ottawa. Ces efforts seront accrus alors que le SPO intègre un nouveau processus de gestion du désordre et de la criminalité. Il s'agit là d'un nouveau modèle d'intervention conçu afin de soutenir les victimes et les collectivités en abordant la peur et l'anxiété accrues dans la foulée des crimes violents. Ce processus aidera le SPO à élaborer une approche plus dynamique quant à la réduction du crime, à l'amélioration de la qualité de vie, et à la gestion de la main-d'œuvre et des ressources. Il donnera aux officiers responsables un accès immédiat à des données opérationnelles à l'échelle de la ville pour être plus en mesure de faire appel à l'analyse des tendances et des outils de prévision pour une meilleure évaluation et des prises de décisions mieux informées.

« Nous envisageons une amélioration des systèmes existants afin de poser les bases d'une action accrue dans la lutte contre la criminalité violente » a déclaré le chef Sloly. « Il s'agit de permettre aux agents de première ligne d'avoir accès aux tout derniers renseignements et ressources disponibles lors de chacune de leurs interventions. »

« Nos enquêtes sont concentrées sur les récidivistes violents qui s'acharnent sur les gens les plus vulnérables et sur les quartiers marginalisés. Ces enquêtes seront appuyées par une nouvelle stratégie d'intervention immédiate qui pourra compter, de 24 à 72 heures après l'incident, sur un déploiement d'agents en uniforme en collaboration avec les parties prenantes dans les secteurs touchés par la violence afin de leur assurer un travail de proximité, une répression de la criminalité, des enquêtes et des services aux victimes », ajouta le chef Sloly.

Le SPO va poursuivre sa collaboration avec Prévention du crime Ottawa, le Conseil sur l'Équité et autres partenaires en vue de mettre à jour la présente **Stratégie relative aux bandes de rue et à la violence dans les rues**, qui fait partie d'un effort conjoint avec divers partenaires communautaires à l'échelle municipale.

De plus amples détails se rapportant à cette initiative seront communiqués à la CSPO lors de sa réunion du mois de janvier.

---

**Key contacts / Des contacts clés**

**Emergency / Urgence : 9-1-1**

**Non-emergency reports / pour une non-urgence : 613-236-1222**

**TTY 613-760-8100**

**[ottawapolice.ca/onlinereporting](http://ottawapolice.ca/onlinereporting)**

- **[ottawapolice.ca/declarationenligne](http://ottawapolice.ca/declarationenligne)**
- **Crime Stoppers / Échec au crime : 1-800-222-8477 (TIPS)**
- **[crimestoppers.ca](http://crimestoppers.ca)**
- **[echecaucrime.ca](http://echecaucrime.ca)**